

2025年度 研修計画														
		担当者	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
キャリア支援(全看護職員対象)		①グループ		社会人基礎力	生涯学習							社会人基礎力(6月以降6名以上の看護師入職があった場合)	生涯学習(7月以降6名以上の看護師入職があった場合)	
看護実践能力(臨床実践能力)	新人	①グループ	※新人看護師教育プログラム作成 ※多重課題研修資料作成											
	看護実践能力習熟段階Ⅰ(Ⅱ)	①グループ				急変時対応 指示を受けて動ける(気管挿管)					メンバーシップ			
	看護実践能力習熟段階Ⅱ(Ⅲ)	①グループ					急変時対応 指示が出せる(リーダー)	退院支援(オンデマンド)①	退院支援(オンデマンド)②③	リーダーシップ(GW)				
	看護実践能力習熟段階Ⅲ(Ⅳ)	①グループ												
新人指導	実地指導者及びチューター	①グループ							教育担当者向けの概論と具体的活動					
経年別	中堅	①グループ				ナラティブ				リーダーシップ(GW)	パソコン技術 エクセル			
継続教育	共通	②グループ		輸液の基礎を学ぼう(2024年度と同一内容)	接遇を身につけよう(年2回実施 主任会:フォロー2G)	内視鏡検査に必要な看護を知ろう	地域包括ケアシステム、青葉モデル、CCH、		接遇を身につけよう(年2回実施 主任会:フォロー2G)			フィジカルアセスメント(外部講師)		
	診療報酬関係(認知症・看護必要度・看護補助者)	②グループ								看護必要度	認知症の看護			
	看護補助者	②グループ					看護補助者研修(環境整備)	看護補助者研修(食事)						
	管理者	小川												
	中途採用者	小川	4/1(火)4/2(水)入職オリエンテーション					フォローアップ						フォローアップ

[illegible]

[illegible]