

2024年度 研修計画															
		担当者	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
キャリア支援(全看護職員対象)		①グループ	4/1(月)倫理		生涯学習							生涯学習(7月以降5名以上看護師入職があった場合開催)			
ラダー	ラダーⅠ(新人)	①グループ													
	ラダーⅡ	①グループ				急変時対応(指示を受けて動ける)			リーダーシップ ①概論、②ワーク (Ⅱ、Ⅲ、中堅合同)	意思決定支援 事例検討					
	ラダーⅢ	①グループ					急変時対応(指示を出せる)		リーダーシップ ①概論、②ワーク (Ⅱ、Ⅲ、中堅合同)		意思決定支援 事例検討				
	ラダーⅣ	①グループ													
新人指導	実地指導者及びチューター	①グループ								教育担当者			教育担当者		
経年別	中堅	①グループ			①病院組織の中堅看護師の役割、求められる能力	②医療制度、お金の仕組み	意思決定支援 (全看護職員対象) (外部講師)		リーダーシップ ①概論、②ワーク (Ⅱ、Ⅲ、中堅合同)						
継続教育	共通	②グループ		透析看護 ビデオ研修	心不全ビデオ研修		認知症看護 ビデオ研修		輸液管理		BLS (神野&小板橋)				
	診療報酬関係(認知症・看護必要度・看護補助者)	②グループ				認知症 (外部講師)		身体拘束 (外部講師 又は相馬)		必要度(どちらかで)					
	看護補助者	②グループ	4/5(金) 2023年度分	リーダー交流会(看護補助者)				リーダー交流会(看護補助者)					リーダー交流会(看護補助者)		
	管理者	小川													
	新入職者	小川												フォローアップ	